

Pilotage de la performance collective et intelligence managériale

Parcours de formation qui garantit aux nouveaux managers et aux managers une montée en compétences collective, adaptée à la fois à leurs besoins et aux attentes des entreprises et organisations publiques



Managers ou futurs managers
Managers de proximité
Managers de managers



Acquérir ou développer des compétences en management et pilotage de la performance collective à travers des mises en situations professionnelles afin de répondre aux problématiques des entreprises et des organisations publiques.



Notre pédagogie

Faire émerger des pratiques communes

- Méthodes de formation variées et adaptées aux compétences managériales à développer
- Dispositifs favorisant le partage d'expériences et l'émergence de pratiques communes

Redéfinir ensemble des objectifs collectifs

- Pédagogies transformantes et participatives.
- Des apprenants impliqués dans la définition collective des objectifs de leur formation et des pratiques managériales nécessaires au projet de l'entreprise.

Des managers en mouvement

- Mode d'animation favorisant la créativité et l'appropriation des connaissances.
- Déploiement d'une large gamme d'outils pédagogiques
- Rythme séquencé pour des solutions élaborées collectivement et rapidement

Notre priorité : l'opérationnel

Nos formations actions traitent en priorité des problématiques rencontrées par les managers.

Les bénéfices de la certification Management de la performance collective



- La **professionnalisation** des managers
- La **mobilisation** de la communauté managériale
- L'acquisition des **compétences ciblées** en fonction des enjeux de l'organisation
- La formalisation de **pratiques référentes** qui créent les conditions durables de la performance opérationnelle, organisationnelle et sociale
- Éligible au **CPF**



Prérequis : managers ou futurs managers
3 ans d'expérience professionnelle minimum

Durée : 3 x 1,5 jours

Tarif : nous contacter

Délai d'accès : 3 à 4 semaines

Toutes nos formations peuvent être adaptées aux personnes en situation de handicap.



FRANCE
compétences

CERTIFICATION

enregistrée au Répertoire spécifique

RS fiche N°7237

La démarche

▲ Un parcours composé de 3 modules de 1,5 jour sur 3 à 4 semaines

Parcours type modulable et adaptable aux besoins de l'entreprise ou de l'organisation publique.

En présentiel ou distanciel

Module 1

communiquer & donner du sens

- Communiquer à l'équipe les objectifs stratégiques de l'organisation dans son écosystème
- Adapter sa posture managériale aux problématiques de l'organisation
- Analyser l'impact de ses actions et de sa posture managériale auprès de son équipe dans des situations professionnelles
- Organiser et conduire des réunions participatives de pilotage d'activité

Module 2

Piloter son activité

- Décliner les objectifs collectifs en objectifs individuels et actions et les communiquer auprès de l'équipe
- Conduire régulièrement des entretiens de performance
- Motiver les membres de l'équipe sur les objectifs de l'organisation
- Mettre en place une gestion efficace des interactions managériales en contexte hybride et distanciel
- Déléguer des tâches opérationnelles à son équipe

Module 3

Accompagner ses collaborateurs dans le temps

- Mettre en place des actions visant à améliorer le bien-être des salariés
- Contribuer au développement de la montée en compétences des collaborateurs
- Gérer les situations et personnalités difficiles
- Accompagner ses collaborateurs dans le changement

▲ Une évaluation tout au long du parcours pour sécuriser l'ancrage des acquis (postures et pratiques)

Une grille d'analyse des critères et les indicateurs de réussite est remplie par l'animateur pour évaluer la mise en œuvre des compétences en situation professionnelle

Evaluation globale à l'issue de la formation lors d'un oral de soutenance devant un jury

Une application digitale d'ancrage des acquis (en option) - DEFYZ

Sécurisation de la prise en charge financière des formations



CERTIFICATION «PILOTAGE DE LA PERFORMANCE COLLECTIVE ET INTELLIGENCE MANAGERIALE» enregistrée au Répertoire spécifique de France Compétences, depuis le 27 mars 2018, renouvelée le 18 juillet 2025 pour 3 ans sous le n° RS7237



L'enregistrement de la certification au Répertoire spécifique France compétences et la certification Qualiopi délivrée pour ses actions de formation inscrivent Oasys Mobilisation dans une démarche Qualité, garantissant une offre de formation adaptée et la prise en charge financière des formations par **des fonds publics de la formation professionnelle ou des fonds mutualisés**.

Thierry Allaëys – thierry.allaëys@oasys.fr – 06 74 91 05 88
Annabelle Paillard – annabelle.paillard@oasys.fr – 06 72 96 61 82

www.oasys-mobilisation.fr

