



La certification qualité a été délivrée au titre de la
catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION**

REPONDRE AUX ENJEUX DU DÉVELOPPEMENT MANAGÉRIAL

Nos formations pour répondre aux objectifs...

...des ÉQUIPES	...des MANAGERS
Développer l'agilité et la capacité à s'adapter à un environnement incertain	Partager une vision commune de leur rôle dans le pilotage des activités et l'accompagnement des changements
Renforcer l'engagement par l'autonomie et la confiance	Prioriser les compétences à développer en fonction du contexte
Partager un état d'esprit positif et créatif	Trouver le juste équilibre entre le management à distance et en présence
Créer les conditions de la coopération et de l'innovation	Savoir repérer et développer les talents

FORMER AUX COMPÉTENCES MANAGÉRIALES DE DEMAIN

COMPETENCES RELATIONNELLES

- Faire preuve d'empathie
- Négocier des solutions
- Accompagner l'autonomie
- Faire des feedbacks constructifs
- Coopérer avec les managers des autres services

COMPETENCES DIGITALES

- Fédérer un collectif en présence et à distance
- Adapter les outils collaboratifs aux activités de l'équipe
- Animer des visios interactives
- Digitaliser le partage de connaissances et d'expériences

COMPETENCES COLLECTIVES

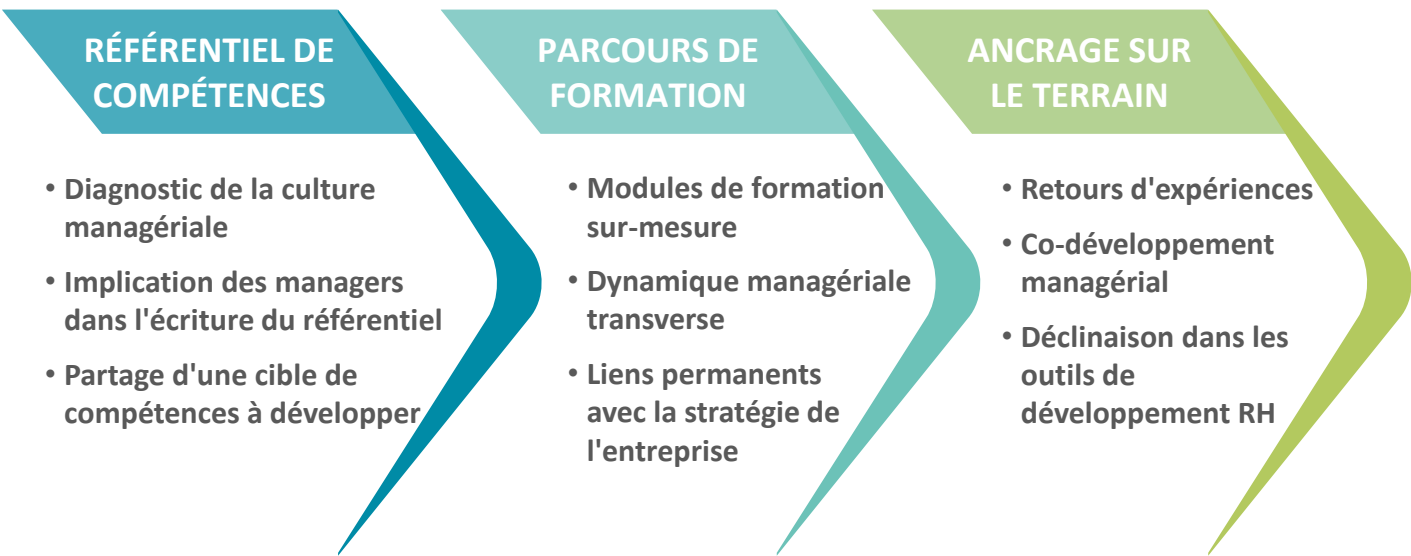
- Mobiliser autour d'une vision partagée
- Trouver l'équilibre entre flexibilité et structure
- Renforcer le respect et la tolérance dans l'équipe
- Utiliser l'intelligence collective

Prérequis : managers ou futurs managers
Formation : 1 à 5 jours en fonction de vos besoins
Délai d'accès : 3 à 4 semaines
15 000 €HT pour un groupe de 8 à 10

NOTRE MÉTHODOLOGIE : LA "TRANS'FORMATION"

Des dispositifs de formation et de mobilisation sur-mesure pour une réelle transformation des pratiques managériales

3 étapes dans le changement ...



Des facteurs de réussite

Des enjeux clairs



Nos formations sont à la fois ...

EXPÉRIENTIELLES

- Entraînements aux méthodes et soft skills
- Ateliers de co-développement et retours d'expériences
- Challenges à relever sur le terrain avec les équipes
- Réseaux sociaux de partage de pratiques

INDIVIDUALISÉES

- Espace dédié pour chaque participant sur la plateforme Digiforma
- Capsules digitales sur plus de 50 thématiques managériales
- Quizz interactifs d'apprentissage ou de validation des acquis
- Feedbacks personnalisés par nos formateurs-coachs

DISTANCIELLES

- Sondages et enquêtes en lignes sur les pratiques managériales
- Animation possible de toutes nos formations à distance
- Séquences d'intelligence collective synchrones ou asynchrones
- Evaluations des acquis à l'issue du dispositif de formation

Quelques exemples de formations et thématiques abordées

Intelligence Emotionnelle et posture RH

Créer un climat de travail positif

Développer le potentiel de l'équipe

Partager une vision

Mobiliser en période de crise

Donner du sens

Mener des entretiens managériaux à distance

Accompagner l'atteinte des objectifs

Créer les conditions de l'innovation

Notre rôle de manager - l'accompagnement au quotidien

Manager une équipe projet

Préparer les entretiens annuels

Piloter son activité : fixer et contrôler les objectifs et responsabiliser son équipe

Développer l'agilité dans l'équipe

Accompagner les changements

Écoute et empathie pour développer la confiance

Piloter l'activité à distance

Intégrer les fondamentaux du management et de l'animation d'équipe

Réussir sa mission de tuteur

Le Manager Coach au service de la performance

Le management d'équipe et l'accompagnement du changement

L'Observatoire du Management ©

Dès la création d'Oasys Mobilisation en 2010, nous avons lancé l'Observatoire du Management. En partenariat avec KANTAR TNS : 1 500 collaborateurs et managers sont consultés tous les deux ans sur leur degré d'engagement, de confiance et de partage des rôles, missions et pratiques de management.



Deux formations certifiantes

- **PILOTAGE DE LA PERFORMANCE COLLECTIVE ET INTELLIGENCE MANAGERIALE**, enregistrée au répertoire spécifique de France Compétences, fiche n° RS7237.
- **CLEA MANAGEMENT**

Ces certifications sont à la fois un gage de qualité et d'éligibilité au financement des actions de formation.



Thierry Allaëys – thierry.allaëys@oasys.fr – 06 74 91 05 88
Annabelle Paillard – annabelle.paillard@oasys.fr – 06 72 96 61 82
Réfèrent handicap – Ana Borgès – ana.borges@oasys.fr